

Stampa Intero Modello in data : 10/6/2009

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2008
Tipo Istituzione : COMUNI	
Istituzione : VILLASPECIOSA	
Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)	

	T1	T1e	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	S2
Tenute all'invio	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X		X	X		X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X		X	X		X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																				

Il Modello inviato risulta certificato in data : 02/06/2009

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente – Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	G	G

Giustificazione - Incong. 5	ASSENZA DELLA SPESA PER PASSAGGIO DI QUALIFICA AVVENUTO ALL'INIZIO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE
-----------------------------	---

Giustificazione - Incong. 6	SPESA IN TAB.13 PER SEGRETARIO IN CONVENZIONE CON ALTRO COMUNE CAPO CONVENZIONE
-----------------------------	---

Giustificazione - Incong. 7	027000-POS.EC.(A3) PRESENTE IN T04, MA ASSENTE IN T11, PER PASSAGGIO IN (B1) IN DATA 01.01.2008. 046000-POS.EC.(C5) PRESENTE IN T04, MA ASSENTE IN T11, PER PASSAGGIO IN (D1) IN DATA 01.01.2008. CONSEGUENTEMENTE NON SONO RIPORTATE ASSENZE IN TAB.11 PER LE POS. EC. A3 E C5 IN QUANTO GIA' DAL 01.01.2008 PASSATI RISPETTIVAMENTE IN CATEGORIA B1 E D1.
-----------------------------	--

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
TOTALE :	0	4	5	0	0	0	0	4	5

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,47	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0,47	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Modalità di assunzione	Con prova selettiva (di natura concorsuale o previste da norme di legge)								Senza prova selettiva							
Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni		Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Categoria	Tempo determinato															
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	6
POSIZIONE ECONOMICA A3	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI VOLONTARIE		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIO NI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-99		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	-	-	1	3	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	0	2	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIT E I SEMESTR E		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIT E II SEMESTR E		LEGGE 104/92 I SEMESTR E		LEGGE 104/92 II SEMESTR E		ASS.RETRI B.:MATER NITA',CON GEDO PARENT,M ALATTIA FIGLIO I SEM		ASS.RETRI B.:MATER NITA',CON GEDO PARENT,M ALATTIA FIGLIO II SEM		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUIT E I SEMESTR E		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUIT E II SEMESTR E		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUIT E		FORMAZIO NE		Tot ale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	27	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	30
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	49	67	5	1	16	4	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	0	3	0	1	-	-	90	90	332
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	25	21	0	2	0	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	30	89

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	6	12.417	-	353	1.096	415	-	-	14.281
POSIZIONE ECONOMICA D2	12	21.060	-	-	1.786	1.500	-	-	24.346
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	72	120.136	-	1.507	10.690	1.956	-	69	134.220
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	24	32.611	-	-	2.769	616	-	-	35.996

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifica SEGRETARIO B	
Voci di spesa :	Importo
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	5.909
Qualifica POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	
Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	311
COMPENSI PRODUTTIVITA'	440
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	1.377
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	3.161
Qualifica POSIZIONE ECONOMICA D2	
Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	623
COMPENSI PRODUTTIVITA'	436
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	1.232
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	1.800
STRAORDINARIO	881
Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	
Voci di spesa :	Importo
IND. DI VIGILANZA	1.111
INDENNITA DI COMPARTO	3.717
COMPENSI PRODUTTIVITA'	2.215
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	7.486

ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	21.569
STRAORDINARIO	16.593

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	943
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	360
COMPENSI PRODUTTIVITA'	550
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	1.942
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	2.595
STRAORDINARIO	4.574

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	5.252
EROGAZIONE BUONI PASTO	7.584
FORMAZIONE DEL PERSONALE	11.224
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	26.114
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	29.548
ALTRE SPESE	27.634
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	13.785
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.562
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	81.588
IRAP	24.453
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE	30.204
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMM. PER IL PERSONALE (A RIDUZIONE)	18.358

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Entrata	Uscita
RIDETERMINAZIONE FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA	2.154	0
CCNL 9/5/06 ART.4, C. 1 (INCR. RISORSE COD. F556)	1.352	0
CCNL 9/5/06 ART.4, C. 2,3,6 (INCR. RISORSE COD. F560)	3.256	0
CCNL 11/04/2008 A.8 C.2(INCR.RIS. ART.31,C.2- 2004 EE.LL.)	1.919	0
CCNL11/04/2008 A.8 C.3(INCR.RIS. A.31 C.3-2004-EE.LL NO C.4)	959	0
IND. DI COMPARTO QUOTA ART.33, C.4, LETT. A	5.614	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.2 (ESCLUSO ART. 32, C. 1 E 2)	31.622	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)	1.558	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)	1.256	0
CCNL22/1/04 ART.32, C.7(0,20%)	502	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.3 (ESCLUSO ART.32, C.6)	18.618	0
CCNL 1/4/99 ART. 17, C.2 LETT.I (SPEC. RESP.CATEG. B,C,D)	0	20.350
CCNL 22/1/04 ART. 33 (INDENNITÀ DI COMPARTO)	0	5.614
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.A (COMP.DI PRODUTTIVITÀ)	0	22.591
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.B (PROGR.ORIZZONTALE)	0	5.790
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.D (IND. TURNO, RISCHIO ECC.)	0	723
CCNL 1/4/99 ART.17,C.2 LETT.E (IND. ATTIV. DISAG CAT. A,B,C)	0	129
ALTRE DESTINAZIONI	0	13.613

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 0135439092

Codice Fiscale : 80017670920

Telefono : 000000709639039

Fax : 000000709639540

Email : girau.villaspeciosa@tiscali.it

Via : Piazza Croce Santa

Numero Civico : 6

C.A.P. : 09010

Città : VILLASPECIOSA

Provincia : CA

Codice Catastale : M026

Popolazione residente : 2200

Superficie(Kmq) : 27.35

Indirizzo pagina web dell'ente :

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MAMELI	ELIO	000000709639039	000000709639540	info@comune.villaspeciosa.ca.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

L'Ente risulta strutturalmente deficitario ai sensi dell'art.242 del D.lgs. 267/2000?	NO
L'ente ha dichiarato lo stato di dissesto finanziario?	NO
E' stato approvato il bilancio stabilmente riequilibrato?	NO
Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni	0
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa	5
Indicare il numero degli incarichi di studio/ricerca e di consulenza	6
Indicare il numero delle unità tra i 'presenti al 31.12' di Tab.1 che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99)	0
Numero di unità di personale a tempo indeterminato che al 31/12 appartiene alle categorie protette	
Categoria D	0
Categoria C	0
Categoria B	0
Categoria A	0
Personale Contrattista	0
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008	37
Quante persone al 31/12/2008 erano in possesso dei requisiti per la stabilizzazione? (l.f. 2007 e 2008)	1
Quante delle persone che al 31/12/2008 erano in possesso dei requisiti, verranno stabilizzate nel 2009 in base alla programmaz. triennale dei fabbisogni e dei limiti previsti dalla normativa vigente?	0
Quante delle persone che al 31/12/2008 erano in possesso dei requisiti, verranno stabilizzate nel corso del biennio 2010 - 2011?	0
Suggerimenti :	LE INCONGRUENZE 5 E 7 SONO DOVUTE AL PASSAGGIO VERTICALE DEL PERSONALE IN DATA 01/01/2008 (INDICATO IN TAB. 4) - L'INCONGRUENZA 6 E' DOVUTA AL ROGITO EROGATO AL SEGRETARIO COMUNALE IN

	CONVENZIONE CON ALTRO COMUNE CAPO CONSORZIO.
--	--

Appendice gestione dati co.co.co.

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	0
b) Amministrativo	5
c) Giuridico	0

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 €?

0

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	3
b) 4 - 6 mesi	2
c) 7 - 12 mesi	0
d) oltre 12 mesi	0

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?

5

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	4
b) Diploma superiore	1
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Ente Rappresentato
CURRELI	ERNESTO	DOTTORE COMMERCIALISTA LIBERO PROFESSIONISTA

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione dei Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000?	NO
Il segretario comunale / provinciale è anche direttore generale?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, commi 30, 31 e 32, della L. 244/2008 (legge finanziaria 2008)?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 39, comma 20 bis della Legge 449 del 1997 (come integrato dall'art. 20 della Legge 448/2001)?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.?	SI
Se sì, indicare con quanti enti in base alle seguenti tipologie:	
Comuni	2
Province	0
Comunità Montane	0
Unioni di Comuni	0
L'ente ha un sistema di rilevazione automatizzato delle presenze del personale?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Valore in percentuale dell'incidenza, in termini di cassa, della spesa del personale in rapporto al totale delle spese del Titolo I del bilancio dell'Ente?	26.35
Quanti LSU sono stati assunti a tempo indeterminato in soprannumero?	0
Numero di unità di personale assunti come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	NO
Ha rispettato il patto di stabilità?	
Enti soggetti al patto di stabilità interno: è stato rispettato quanto disposto dall'art. 1, c. 557, legge finanziaria per l'anno 2008 e successive modificazioni e integrazioni?	
Enti non soggetti al patto di stabilità interno: è stato rispettato quanto disposto dall'art. 1, c. 562, legge finanziaria per l'anno 2008 e successive modificazioni e integrazioni?	SI

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	05/02/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	02/03/2009
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	62447
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	1.12
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	.6
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	0
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	0

POSIZIONI

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		0
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?		NO
Per scelta dell'organo politico ?		NO
Sulla base di altri fattori ?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore

	0	0
	0	0
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:		
Titoli di servizio e di studio		35
Anzianità		10
Valutazione		25
Formazione		30
Prova selettiva		0
Altro		0
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		1
Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		0
importo complessivo		0
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		0

importo complessivo	0
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	0
importo complessivo	0
Area D / Categoria D	
numero progressioni	1
importo complessivo	1037
PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	
Valutazione del dirigente	70
Ore lavorate	0
Corsi frequentati	10
Altro	20
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	12
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	4233
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	12
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	4233
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	12
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	4233
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	3

Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	3
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	12500
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	5
RILEVAZIONE CEPEL	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	NO
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	NO
In forma singola	
In forma associata	
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	0
Province	0
Comunità Montane	0
Unione di comuni	0
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
Delibera di giunta	NO
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	NO
Contrattazione sindacale	SI
Determina dirigenziale	NO
Altro	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);?	25

Commento dell'organo di controllo :	
-------------------------------------	--

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori